

**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Любимовская средняя общеобразовательная школа»
Кореневского района Курской области**

 Согласовано председатель профсоюзного комитета _____ А.А.Крикунова	Согласовано председатель Управляющего Совета школы _____ К.В.Чернышёва	Рассмотрено и принято на общем собрании трудового коллектива № 1 от 31.01.2025 г Утверждено и введено в действие приказом от 31.01.2025 г. № 2-8 _____ Г.Н.Скоморохова 
---	---	---

**Изменения в Положение
об оплате труда работников
Муниципального казенного
общеобразовательного учреждения
«Любимовская средняя общеобразовательная школа»
Кореневского района Курской области**

с. Любимовка 2025 г.

**Изменения и дополнения,
которые вносятся в Положение об оплате труда работников
муниципального казенного общеобразовательного учреждения
«Любимовская средняя общеобразовательная школа» Кореневского
района Курской области, рассмотренное и принятое на общем собрании
трудового коллектива от 29.06.2018 года, утвержденное и введенное в
действие приказом 2-34 от 29.06.2018 года**

В соответствии с решением Представительного Собрания Кореневского района Курской области 29.01.2025 года № 4 «О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников муниципальных казенных образовательных учреждений, муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования Кореневского района Курской области по виду экономической деятельности «Образование», утвержденное решением Представительного Собрания Кореневского района Курской области от 20.06.2018 г. № 33», внести следующие изменения:

1. В разделе III пункт 9 Положения изложить в следующей редакции:

«9. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы определяются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации».

2. Пункт 3 раздела IV Положения дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Из фонда оплаты труда учреждения предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней».

3. Раздел V Положения дополнить пунктом 6 следующего содержания:

«6. Месячная заработная плата работников, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Оплата работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, не может включаться в сумму заработной платы работников, размер которой не превышает минимального размера оплаты труда.

Сверх установленного МРОТ должны начисляться и выплачиваться:

– дополнительная работа в порядке совмещения профессий (должностей);

– выплаты, связанные со сверхурочной работой, работой в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни;

– дополнительная работа (классное руководство), проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками, руководство методическими объединениями и др.), оплата которой производится в соответствии с ее размером, установленным в трудовом договоре или дополнительном соглашении к нему; учебная (преподавательская) работа сверх установленной нормы часов учебной (преподавательской) работы в неделю, которая оплачивается пропорционально фактически определенному объему учебной (преподавательской) работы;

– премии к праздникам и юбилейным датам;

– доплата за выслугу лет».