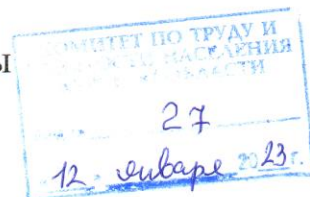


# Изменения и дополнения к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО - ТРУДОВЫХ  
ОТНОШЕНИЙ В МУНИЦИПАЛЬНОМ КАЗЕННОМ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ  
«ЛЮБИМОВСКАЯ СРЕДНЯЯ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»  
КОРЕНЕВСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

на 2023-2025 годы



Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение  
«Любимовская средняя общеобразовательная школа»  
Кореневского района курской области

**Изменения к**

**КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

по регулированию социально - трудовых отношений в  
муниципальном казенном общеобразовательном учреждении  
«Любимовская средняя общеобразовательная школа»  
Кореневского района Курской области

на 2023-2025 годы

От работодателя:

Директор МКОУ «Любимовская средняя  
общеобразовательная школа»

  
Г.Н. Скоморохова

  
«10» января 2023 года

От работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
работников МКОУ «Любимовская  
средняя общеобразовательная школа»

  
А.А. Крикунова

  
«10» января 2023 года

Стороны коллективного договора:

от работодателя:

- Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение «Любимовская средняя общеобразовательная школа» Кореневского района Курской области, далее – МКОУ «Любимовская средняя общеобразовательная школа» в лице директора Скомороховой Г. Н., действующего на основании Устава,

от работников:

- первичная профсоюзная организация работников народного образования и науки РФ МКОУ Любимовская средняя общеобразовательная школа», действующая на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки РФ и Положения о Кореневской районной общественной организации профессионального союза работников народного образования и науки РФ, в лице председателя первичной профсоюзной организации Крикуновой Анны Алексеевны,

договорились внести следующие изменения в Коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений в Муниципальном казенном общеобразовательном учреждении «Любимовская средняя общеобразовательная школа» Кореневского района Курской области на 2023- 2025 годы:

#### 1. Коллективный договор.

1.1. Раздел II дополнить пунктом 2.24 в соответствии с постановлением Губернатора Курской области от 24.10.2022 № 307 – пг «О дополнительных социально-трудовых гарантиях лицам, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации» следующего содержания:

« 2.24. Работникам, призванным в соответствии с указом Президента Российской Федерации на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (далее- военная служба), Работодатель обязуется:

сохранять уровень доходов работников и осуществлять выплаты в размере средней заработной платы на период приостановления действия трудового договора в связи с прохождением ими военной службы;

исключить период испытательного срока при приеме на работу для работников, проходивших военную службу;

предоставлять работникам, проходившим военную службу, преимущественного права на оставление на работе при сокращении численности или штата работников.»).

1.2. В подпункте 2.2.1 пункта 2.2 раздела II в соответствии со ст.68 Трудового кодекса Российской Федерации (далее- ТК РФ) слова «До подписания трудового договора» заменить словами «При приеме на работу до подписания трудового договора».

1.3. В подпункте 4.1.2 пункта 4 раздела IV:

а также в абзаце первом пункта 4.19 раздела IV слова «Примерного положения об оплате труда работников областных бюджетных и казенных организаций» заменить словами «Положения об оплате труда работников областных казенных учреждений»;

в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год , утверждённые решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2021, протокол №11 слова на 2019 и последующие годы» заменить словами «на 2022 и последующие годы».

1.4. В пункте 4.2 раздела IV:

после слов «на всей территории» дополнить словом «Курской»;

в соответствии с постановлением Правительства Курской области от 28 марта 2008 года №45 «Об утверждении и перечня видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях» слова «выплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных (компенсационные выплаты)<sup>2</sup> заменить словами «компенсационные выплаты» заменить словами «компенсационные выплаты (выплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных)».

1.5. Абзац третий пункта 4.8 раздела IV в соответствии подпунктом «д» пункта 4 раздела II Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном местном уровнях систем оплаты труда работников государственных муниципальных учреждений на 2022 год изложить в следующей редакции: «обеспечения равной оплаты за труд равной ценности, в том числе при установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также недопущение какой бы то ни было дискриминации – различий, исключений и предпочтений, не связанных с

деловыми качествами работников и результатами их труда, а также результатами деятельности учреждений;».

1.6. Пункт 4.10 раздела IV изложить в соответствии со ст.136 ТК РФ:

«Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена».

1.7. В подпункте 4.12 раздела IV:

абзац третий подпункта «а» в соответствии со ст.96 ТК РФ дополнить словами «(с 22 часов до 6 часов)»;

подпункт «а» в соответствии с п.1 раздела III постановления Правительства Курской области от 02.12.2009 № 165 дополнить абзацем следующего содержания: «-повышенная оплата сверхурочной работы.»;

в абзаце втором подпункта «б» в соответствии с п. 1 раздела IV постановления Правительства Курской области от 02.12.2009 № 165 слова «высокие результаты труда» заменить словами «высокие результаты работы»;

в абзаце шестнадцатом слова «согласно Приложению № 10» заменить словами «согласно Приложению №9», слова «областных государственных» заменить словами «областных бюджетных».

1.8. Пункт 4.14 раздела IV в соответствии с п.5.4 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021-2023 годы изложить в следующей редакции: «При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда и (или) ставки заработной платы (должностного оклада) в период его пребывания в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы, исходя из более высокого размера и (или) изменённой ставки заработной платы (должностного оклада), производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.».

1.9. Абзац седьмой пункта 4.15 раздела IV после слов «в размерах, определенных» дополнить словом «нормативными».

1.10. В абзаце первом пункта 4.17 раздела IV слово «Работодателю» заменить на слово «работников».

1.11. В пункте 4.21 раздела IV слова «Учитывать критерий для оценивания работы наставников – «Эффективная организация наставничества»» исключить.

1.12. В пункте 4.26 раздела IV в соответствии со ст.60.2 ТК РФ слова «в трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору» заменить словами «с письменного согласия работника».

1.13. В пункте 4.29 раздела IV в соответствии со ст. 136 ТК РФ слова «нерабочим днем» заменить словами «нерабочим праздничным днём».

1.14. Пункт 4.30 раздела IV изложить в соответствии со ст.236 ТК РФ и пунктом.

«При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм».

1.15. Абзац второй подпункта 8.2.1 пункта 8.2 раздела VIII после слов «ст.209.1» дополнить словами «ТК РФ».

## 2. Положение об оплате труда работников

2.1. В пункте 1 раздела I слово «минимальные» исключить.

Пронумеровано, пронумеровано

6/11111111

лист 28

Директор школи



Г.Н.СКОМОРОХОВА

КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И  
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ  
Регистрационный № 27  
«12» января 2023 г.  
Подпись: Карам