

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Любимовская средняя общеобразовательная школа»
Кореневского района Курской области

**Изменения и дополнения
к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
по регулированию социально-трудовых отношений в
Муниципальном казенном общеобразовательном учреждении
«Любимовская средняя общеобразовательная школа»
Кореневского района Курской области
на 2023-2025 годы**

От работодателя: Директор Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Любимовская средняя общеобразовательная школа» Кореневского района Курской области  Г. Н. Скоморохова «26» декабря 2024г. Утверждены Приказом от 26.12.2024г №2-32	От работников: Председатель первичной профсоюзной организации работников Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Любимовская средняя общеобразовательная школа» Кореневского района Курской области  А. А. Крикунова «26» декабря 2024г.
---	--

Стороны изменений и дополнений в Коллективный договор:

- работодатель в лице его представителя – руководителя образовательного учреждения Скомороховой Г. Н. (далее - работодатель);
- работники образовательного учреждения в лице их представителя - первичной профсоюзной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации (далее – профсоюзный комитет) Крикуновой А.А.

Стороны договорились внести изменения и дополнения в Коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений в Муниципальном казенном общеобразовательном учреждении «Любимовская средняя общеобразовательная школа» Кореневского района Курской области на 2023-2025 годы:

Пункт 3.28 Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Работа в выходные и праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации. Без согласия работников допускается привлечение их к работе в случаях, определенных частью третьей статьи 113 ТК РФ. Привлечение работника к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с его письменного согласия по распоряжению Работодателя с учетом мнения профсоюзного комитета (ст. 153 ТК РФ). Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующей системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно».

Пункт 3.38 Коллективного договора дополнить фразой «Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней».

Пункт 3.45 изложить в следующей редакции «...работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 18-ти лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста 14-ти лет».

Пункт 3.54 изложить в следующей редакции «...ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы до 14 календарных дней в году полагается родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы)».